

April 2013

# CADENA DE Keten van Talent TALENTOS



Dante in  
hogere sferen

## NIEUWE UITDAGINGEN

**Het concept Cadena de Talentos kan niet meer stuk. Maar betekent dat dat alles goed gaat?**

Dante is in sneltreinvaart hersteld van zijn Hepatitis en kon zo medio maart in zijn eigen woorden 'een van de mooiste dagen van mijn leven' meemaken: een afstudeerceremonie met alles erop en eraan! Dante zelf zat (uiteraard!) in de organisatie en en zag zijn naam vereeuwigd op een grote glimmende plaque in de hal van de universiteit.

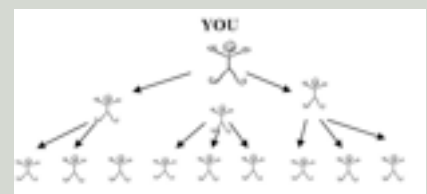
Hij sprak ook het publiek toe, bestaande uit professoren, ouders en uiteraard zijn vrienden van Cadena de Talentos. Oh wat waren we trots!

Maar nog veel blijer waren we toen ook de uitdaging waar hij het meeste tegenop zag werd getrotseerd: Dante heeft een baan! Bij een internationaal koperbedrijf gaat hij als informaticus en data-analist aan de slag. Om het nog mooier te maken; vers van de pers horen we dat er inmiddels een tweede baan is aangeboden aan deze topper! Een mooi moment om nog eens onze amigos van Intermax en alle anderen die Dante hebben gesteund en aangemoedigd de afgelopen jaren hartelijk te bedanken.

Middels deze nieuwsbrief delen we graag de successen met elkaar. Als je werkt met jonge mensen aan hun ontwikkeling, volgens een formule waar geen duidelijke voorbeelden van bestaan omdat je een pionier bent, gaat lang niet alles van een leien dakje. In maart hebben we afscheid moeten nemen van 2 talenten. Een ervan kon het allemaal geweldig vertellen maar maakte intussen niets waar. Enorm pijnlijk voor haar familie, die zo blij was met haar kansen op een betere toekomst. En voor het lokale bestuur, dat niets in de gaten hadden. In januari deed ze in tranen haar verhaal voor de Skype camera. Het bestuur onder leiding van Daniel bezocht haar familie en besprak de situatie uitvoerig. Omdat er eind maart nog geen enkele verbetering was opgetreden is afscheid genomen. Dat doet pijn. Tegelijkertijd leren we daar met zijn allen van dat we elkaar nog beter in de gaten dienen te houden, zeker in de beginperiode. Om zelfstandig moeilijke beslissingen te nemen en ook te communiceren. Zo leren we allemaal om het ideaal van Cadena de Talentos nog beter neer te zetten.



**THERE IS NO  
ELEVATOR  
TO SUCCESS.  
YOU HAVE TO  
TAKE THE  
STAIRS**



## AFSCHIED



Bart Koster neemt na 5 jaar afscheid van zijn bestuursrol bij Cadena de Talentos Nederland. Bart stond indertijd aan de wieg van wat de droom die inmiddels realiteit is geworden. Menige zondag bouwde hij mee aan het de ontwikkeling van de stichting en ook bezocht hij meermaals Pamplona. Met zijn gulle lach heeft hij vele vrienden in Peru gemaakt. Een nieuwe baan vraagt nu veel van zijn aandacht en zijn maatschappelijke betrokkenheid gaat hij de komende periode richten op een orientatie op de Nederlandse politiek. Veel succes!

Jan 't Lam met zijn NGO ervaring heeft ons de afgelopen anderhalf jaar geholpen om anders te kijken naar de toekomst en onze communicatie. Een langdurige opdracht in Engeland noopte hem zich terug te trekken. Beiden benadrukten Cadena de Talentos een warm hart te blijven toedragen en waar mogelijk ondersteunen. Muchas gracias hombres!



### Cadena de Talentos in Argentinië?

Edson, de voorzitter van vorig jaar, heeft de stoute schoenen aangetrokken en vertrokken naar Buenos Aires. Hij kon daar bij familie terecht en een plaats verwerven aan de hoog aangeschreven lokale universiteit. Zijn geweldige studieresultaten bewogen zijn familie ertoe samen te investeren in de toekomst van Edson. Hij ontvangt geen financiële steun meer van de stichting maar blijft wel nadrukkelijk verbonden, o.a. als webmaster van de Peruaanse website.

Wellicht is de volgende tak van Cadena de Talentos in Argentinië? We houden je op de hoogte van zijn avonturen!



Denk je mee over het volgende event?

### Event 3 november

Zet deze datum vast in je agenda. We willen graag met een paar amigos samen het programma vormgeven. Zeker gezien het snel groeiend aantal studenten moet het een spetterende dag worden. Wie denkt begin september met ons mee? Mail of bel Marguerite: 06-33044275

**Onsterfelijk worden kan! Zoals je misschien is** opgevallen staat het logo niet meer op de voorkant van deze nieuwsbrief. De reden? We werken niet met kinderen maar met jonge volwassenen, die een serieuze droom hebben om samen te bouwen aan een betere toekomst. Dat vraagt om een volwassen logo. Zeker nu er een nieuwe website aankomt. Wie helpt ons een nieuw logo te ontwerpen en wordt onsterfelijk? Mail: [info@cadenadetalentos.org](mailto:info@cadenadetalentos.org).

## WELKOM



We verheugen ons enorm met twee nieuwe talenten die zich heel actief aan het bemoeien zijn met Cadena de Talentos. Even voorstellen: Dominique Valencia en Stefan Joris. Dominique is geboren in Chili als dochter van een Spaanse moeder en een Nederlandse vader. In de periode van militaire onderdrukking in Chili is ze samen met haar man actief geweest tegen de dictatuur. Ze heeft een talent voor taal (Engels en Spaans) en een scherp oog voor vormgeving. Ze gaat ons in eerste instantie vooral helpen met vertalen. Stefan Joris heeft na omzwervingen in het corps mariniers, de horeca en de telecomsector zijn draai gevonden in de techniek, in het bijzonder het internet. Hij werkt bij sponsor Intermax en is in zijn vrije tijd druk doende een prachtige nieuwe website te bouwen (waarover binnenkort meer) en helpt ons de weg te vinden in de nieuwe media. Bienvenidos!

# FRANK OBLITAS

## Frank is pas 19 jaar, maar weet héél goed wat hij wil....

Frank is een eigenzinnige jongeman uit een typisch probleemgezin zoals we dat vaak in Pamplona tegenkomen. Zijn vader werkte in de beveiliging, raakte zijn baan kwijt en aan de drank. Sinds bij een inbraak in huis zijn pistool werd gestolen, werd dat nog moeilijker. Als hij thuis was, was hij meestal niet aanspreekbaar. Dat is intussen dusdanig geëscaleerd dat hij is vertrokken. Moeder moest alle zeilen bijzetten om het gezin (Frank heeft een jongeren broer) in goede banen te leiden. Gelukkig is er nu eindelijk wat rust teruggekeerd. Frank is dit jaar de penningmeester van het locale bestuur. Het is een originele denker die je steeds verrast met zijn gezichtspunten en ideeën. Over één ding is hij buitengewoon duidelijk: zijn droom. Frank moet en zal arts worden. Hij heeft zelf ernstige gezondheidsproblemen gehad en ziet de ellende

om hem heen, waar hij graag iets aan zou willen doen. Een opleiding Medicijnen is voor de Stichting niet te betalen, dus probeert hij zich via een toelatingsexamen toegang te verschaffen tot een van de topuniversiteiten van Peru. Er zijn duizenden kandidaten en maar een paar plekje, maar Frank is vastberaden en vol goede moed. Zij cijfers voor het examen stijgen gestaag en op het vooropleidings-instituut dat we voor hem betalen hebben ze hem gevraagd zelf leerlingen onder zich te nemen. Frank weet intussen dat we met enige regelmaat vragen naar zijn toekomstplannen. De laatste keer dat hij het net niet had gered om toegelaten te worden, was hij onze vraag of er niet iets



eigenwijs of  
eigenzinnig?

anders zou zijn wat hij zou willen studeren voor. Hij schrijf ons een brief waarboven vet gedrukt stond: **mil vezes medicinas**, duizend keer medicijnen. We hebben Frank nog drie jaar de tijd gegeven.

Van deze jongeman gaan we nog veel horen!

## Nog meer amigos?

In mei mochten we ons presenteren bij **Stichting Wereldcoach**. WereldCoach vindt en bindt steengoeie coaches en trainers met een bloeiende praktijk. Die naast hun eigen klanten iemand in India, Afrika of Zuid-Amerika willen laten bloeien. De formule is: 1 coachtraject of training hier = 1 getrainde daar. WereldCoaches geven 50 euro per traject en tonen zo hun betrokkenheid. De opbrengsten voor Zuid Amerika gaan naar Cadena de Talentos!

### Talentalfabet

Vier auteurs namen het initiatief om een boek te schrijven over talentontwikkeling. Met een mooie gedachte erbij: de opbrengst gaat naar een goed doel dat zich inzet voor talentontwikkeling. Ook uitgever Van Gorcum doet een duit in het zakje. Zestien doelen schreven zich in en wij horen bij de laatste drie. In september brengen de bezoekers van die site hun stem uit. Met uw stem kunt u de inkomsten en de aandacht voor de Cadena vergroten. Leuk als u de link ook doorstuurt <http://hettalentalfabet.wordpress.com/cadena-de-talentos/>



## Wie zijn wij?

Cadena de Talentos is een initiatief van professionals met een talent dat ze graag willen delen met anderen die minder bevoorrecht zijn dan wijzelf. We geloven dat op transparante wijze investeren in jonge mensen *de* sleutel is tot duurzame ontwikkeling. Dat verdient een deel van onze tijd en onze middelen. Wij zijn een ANBI

## Contact?

- [www.cadenadetalentos.org](http://www.cadenadetalentos.org)
- mail: [info@cadenadetalentos.org](mailto:info@cadenadetalentos.org)
- of bel Marguerite (06-33044275) Juana (06-42742942) of Marijn (06-53843838)

## Donaties

Triodos Bank 784799350 tnv  
Stg Cadena de Talentos,  
Nieuwerkerk a/d IJssel

## STICHTING

## CADENA DE TALENTOS

De Britten 9

2911BP Nieuwerkerk a/d IJssel